



ISTITUTO COMPRENSIVO "VIRGILIO"
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria Di 1° Grado
Loc. SANTA CECILIA – 84025 EBOLI (SA)
tel. e fax 0828 / 601799-601136

Codice Scuola SAIC81900C; e-mail: <http://www.istitutovirgilioeboli.gov.it>; Cod. Fisc. 91028680659

CODICE ETICO

INTRODUZIONE

L'I.C. "Virgilio" di Eboli favorisce un ambiente di lavoro ispirato al rispetto, alla correttezza, alla collaborazione e permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutti i soggetti che operano alle sue dipendenze, con riguardo agli specifici obiettivi e alle modalità per perseguirli.

Il nostro Istituto Scolastico ripudia ogni discriminazione delle persone basata sul sesso, sulle etnie, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

PRINCIPI

➤ RISPETTO DELLA LEGGE

Nell'espletare l'attività professionale, tutto il personale dell'I.C. è tenuto a rispettare le leggi, le normative vigenti e i regolamenti interni.

➤ RESPONSABILITA' SOCIALE E PERSONALE

L'I.C. è cosciente dell'influenza che la propria attività ha sullo sviluppo sociale e sul benessere generale presente e futuro della collettività.

Per tale motivo, nell'impostazione di strategie didattiche e educative, tiene conto delle esigenze, della storia e delle caratteristiche della comunità locale e intraprende iniziative di valenza culturale e sociale al fine di offrire un costante miglioramento della formazione delle nuove generazioni.

➤ PRINCIPIO DI LEGITTIMITÀ MORALE

L'I.C. vigila affinché tutti i soggetti, durante l'esplicazione della loro attività, agiscano in base al Principio di Legittimità morale formale e sostanziale.

➤ CENTRALITA' DELLA PERSONA

L'I.C. pone al centro di tutti i valori l'integrità fisica, culturale e morale e la salute dei propri Dipendenti, Collaboratori e Studenti. Ciascuno deve operare, indipendentemente dal ruolo ricoperto, in condizioni di lavoro rispettose della libertà individuale e in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

➤ QUALITA' DEL SERVIZIO

L'I.C. controlla il proprio operato affinché il servizio sia volto al miglioramento continuo. A tal fine le attività sono improntate ad elevati standard di qualità.

➤ TRASPARENZA

Tutti il personale dell'I.C. è tenuto a fornire informazioni puntuali, corrette, trasparenti, comprensibili ed accurate di modo che tutti gli stakeholder abbiano la possibilità di prendere decisioni autonome e consapevoli.

➤ RISERVATEZZA

L'I.C. Virgilio garantisce la riservatezza delle informazioni di cui è in possesso. Tutti i soggetti che operano nell'I.C. sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi estranei all'esercizio della propria attività professionale.

➤ **IMPARZIALITÀ**

Nelle relazioni con tutti gli stakeholder, l'I.C. evita qualunque forma di discriminazione in base all'età, al sesso, alle abitudini sessuali, allo stato di salute, all'etnia, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

➤ **DILIGENZA**

L'I.C. si adopera affinché gli incarichi di lavoro siano eseguiti con la massima diligenza e fedeltà ai valori e ai principi etici espressi nel CODICE ETICO.

➤ **EQUITA' ED EGUAGLIANZA**

L'I.C. si impegna ad assumere un atteggiamento equo e corretto e improntato sul principio di eguaglianza nei confronti di tutti i soggetti che sono in rapporto con l'Istituto stesso.

➤ **EQUITA' DELL'AUTORITÀ**

L'I.C. vigila affinché nelle relazioni gerarchiche, l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso.

➤ **TUTELA AMBIENTALE**

L'ambiente e il territorio sono dei beni da salvaguardare. L'I.C. agisce nella sua attività quotidiana nel rispetto dell'ambiente, del territorio e delle tradizioni locali.

NORME DI COMPORTAMENTO

➤ **RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER**

I rapporti con gli stakeholder, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di assoluta correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. L'Istituto Comprensivo "VIRGILIO" considera come propri stakeholder:

1. Studenti e famiglie;
2. Docenti;
3. Personale A.T.A.;
4. Collaboratori;
5. Fornitori;
6. Collettività (locale, nazionale, associazioni di cittadini, di volontariato, imprese, organizzazioni sindacali, altre scuole, media);
7. Enti pubblici;
8. Ambiente.

RAPPORTI CON GLI STUDENTI E LE FAMIGLIE

L'I.C. nei rapporti con gli studenti e le famiglie, consapevole del ruolo sociale, educativo e formativo, agisce nell'interesse primario di questi tenendo conto degli obblighi fiduciari e della propria responsabilità nei loro confronti. L'ISTITUTO garantisce, nei confronti di tutti gli studenti e delle famiglie, comportamenti improntati sul rispetto dei principi esposti nel sistema normativo vigente, nel Regolamento interno, nel Codice Deontologico e nel Codice Etico. Garantisce inoltre l'ordinato e funzionale svolgimento del calendario scolastico e di tutte le attività programmate.

L'I.C. si adopera per instaurare un rapporto di collaborazione e di dialogo costante con la famiglia di ogni studente e favorisce ed auspica la loro partecipazione all'attività scolastica. La comunicazione con gli studenti e le famiglie si basa su caratteristiche di chiarezza, trasparenza, tempestività e completezza. L'I.C. informa le famiglie attraverso comunicazioni scritte, avvisi, colloqui individuali e mezzi informatici (sito web) per favorire la partecipazione alle attività e alle esperienze svolte dagli studenti e per affrontare in collaborazione gli eventuali problemi e difficoltà sorti durante l'esplicazione delle varie attività. La

documentazione riguardante ogni studente viene correttamente registrata e messa a disposizione della famiglia. L'I.C. garantisce la riservatezza delle informazioni verso estranei o terzi.

RAPPORTI CON: I DOCENTI, IL PERSONALE ATA, I COLLABORATORI

L'I.C. non fa discriminazioni tra i dipendenti rispetto all'etnia, alla religione, al sesso, alle opinioni, all'handicap, e avversa qualsiasi atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona. L'I.C. riconosce, rispetta e tutela la professionalità e la libertà di insegnamento dei docenti, la competenza e la qualifica di tutto il personale. L'I.C. ha il dovere di assicurare le condizioni necessarie affinché tutto il personale possa lavorare in condizioni ottimali sia in termini di sicurezza sul luogo di lavoro che di soddisfazione e benessere psicofisico. Inoltre stimola la creazione di un ambiente relazionale franco, comunicativo e collaborativo. La privacy di tutto il personale è tutelata secondo la normativa in vigore. Ogni soggetto che opera nella Scuola deve continuamente tendere al miglioramento della qualità del servizio che apporta all'Organizzazione. L'I.C. promuove incontri di formazione e di aggiornamento per tutto il personale e incoraggia lo sviluppo di nuove competenze che valorizzino la professionalità specifica. Il dipendente deve agire lealmente, nel rispetto degli obblighi assunti attraverso il contratto di lavoro e di quanto previsto dal Codice Deontologico e dal Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste e il suo contributo personale di idee, motivazione e entusiasmo. Ciascun dipendente è tenuto a collaborare con i colleghi e ad apportare il proprio contributo in tutte le attività che l'I.C. promuove per realizzare gli obiettivi didattici, educativi, formativi fissati dalla Direzione. Ogni dipendente è tenuto a tutelare i beni della Scuola attraverso comportamenti responsabili, deve utilizzare i beni con diligenza, buon senso e oculatezza ed evitare utilizzi che possano compromettere l'efficienza o essere causa di danni. L'I.C. si impegna a promuovere e a diffondere la cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e l'attitudine a comportamenti responsabili anche attraverso interventi di formazione e di comunicazione.

RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ

L'I.C. ritiene che il dialogo con enti, organizzazioni e associazioni locali di alto livello culturale e formativo, sia importante per realizzare la propria mission, quindi coopera con essi nel rispetto dei reciproci interessi. L'I.C. non discrimina tra le varie associazioni e organizzazioni ma collabora con essi per realizzare progetti definiti e di importanza per la Scuola intera. L'I.C. intrattiene rapporti con le istituzioni locali e nazionali. I rapporti sono ispirati a principi di correttezza, lealtà e trasparenza, nella rigorosa osservanza delle leggi in vigore. L'I.C. mantiene canali stabili di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali evitando qualsiasi tipo di discriminazione e porta avanti le proprie posizioni in maniera trasparente e rigorosa, evitando posizioni e atteggiamenti anche solo in apparenza collusivi.

RAPPORTI CON L'AMBIENTE

L'I.C. sostiene iniziative di educazione ambientale e di ecologia per trasmettere alle nuove generazioni i valori e le tradizioni del territorio, il senso civico della tutela e del rispetto ambientale. Nell'ambito della propria attività, l'I.C. si ispira al principio di tutela e salvaguardia dell'ambiente e persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute del personale e del territorio in genere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Gabriella Ugatti

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, D.Lgs. 39/1993